

KẾ HOẠCH
phát động phong trào thi đua thực hiện
“Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở” trên địa bàn xã Hiệp Lực

Thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU, ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 06-NQ/TU) và Kế hoạch số 108-KH/TU, ngày 12/6/2026 của Tỉnh ủy về phát động phong trào thi đua thực hiện “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở” trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên; các nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi tắt là cán bộ); đồng thời nhằm tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cấp ủy, chính quyền, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, Ban Thường vụ Đảng ủy ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở” trên địa bàn xã Hiệp Lực, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo khí thế thi đua sôi nổi, rộng khắp trong toàn xã nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ cán bộ về vị trí, vai trò, yêu cầu nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ trong tình hình mới.

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ xã đủ về số lượng, bảo đảm về chất lượng, có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, tác phong làm việc chuyên nghiệp, gần dân, sát dân, trọng dân, hiểu dân, vì Nhân dân phục vụ; có năng lực lãnh đạo, quản lý, tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, kỹ năng thực thi công vụ, năng lực số, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, phục vụ Nhân dân và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị xã theo tinh thần Nghị quyết số 06-NQ/TU.

Thông qua phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ xã; góp phần xây dựng cấp ủy, chính quyền trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua được triển khai nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức; nội dung thi đua phải cụ thể, sát thực tiễn, dễ thực hiện, dễ kiểm tra, đánh giá, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

Việc tổ chức phong trào thi đua phải gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết số 06-NQ/TU và nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị; gắn với công tác đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cán bộ, công chức hằng năm; gắn với cải cách hành chính, chuyên đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân và xây dựng chính quyền cơ sở gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân.

Khen thưởng phải bảo đảm đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, minh bạch, kịp thời; chú trọng khen thưởng tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu, thực hiện nhiệm vụ ở cơ sở, có cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét trong thực tiễn.

Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI theo Quy định số 870-QĐ/TU, ngày 29/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; bảo đảm việc đánh giá, bình xét thi đua, khen thưởng được thực hiện khách quan, công khai, minh bạch, thực chất, trên cơ sở sản phẩm cụ thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ được lượng hóa.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN, PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Chủ đề phong trào thi đua

**“Nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở - Trách nhiệm, kỷ cương,
gần dân, sát dân, phục vụ Nhân dân”**

2. Thời gian thực hiện

Phong trào thi đua được tổ chức thực hiện từ khi ban hành Kế hoạch đến hết ngày 31/12/2026.

Các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai, đăng ký nội dung thi đua; gửi báo cáo kết quả đăng ký phong trào thi đua về Ban Xây dựng Đảng trước ngày 25/6/2026 để tổng hợp, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

3. Phạm vi, đối tượng

Phong trào thi đua được triển khai trên địa bàn xã Hiệp Lực. Đối tượng thi đua trực tiếp gồm:

- Cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã.
- Đội ngũ cán bộ, công chức xã; người hoạt động không chuyên trách ở cấp thôn.
- Các tập thể, cá nhân trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ có đóng góp thiết thực trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

Đối tượng tham gia lãnh đạo, chỉ đạo, tham mưu, hướng dẫn, kiểm tra, phối hợp thực hiện gồm:

- Các Chi bộ trực thuộc Đảng ủy; Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy; các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã; Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

- Các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị xã có chức năng tham mưu về công tác tổ chức cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, kiểm tra, giám sát, đánh giá, quy hoạch, bố trí, sử dụng và thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ cơ sở.

Đối tượng xem xét biểu dương, khen thưởng là các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, có mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả, tạo chuyển biến rõ nét trong nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở, nâng cao trách nhiệm công vụ, chất lượng phục vụ Nhân dân ở cơ sở.

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU THI ĐUA

Phong trào thi đua thực hiện “**Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở**” tập trung vào các nội dung chủ yếu sau:

1. Thi đua nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ cơ sở

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm các chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ cấp xã, chính quyền, quốc phòng, an ninh và phát triển kinh tế - xã hội; trong đó trọng tâm là Nghị quyết số 06-NQ/TU và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ ở cơ sở; kiên quyết khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, sợ trách nhiệm, làm việc cầm chừng, thiếu sâu sát cơ sở, thiếu trách nhiệm trong giải quyết công việc của tổ chức, cá nhân và Nhân dân.

Xây dựng phong cách làm việc gần dân, sát dân, lắng nghe Nhân dân, tôn trọng Nhân dân, kịp thời giải quyết hoặc tham mưu giải quyết những kiến nghị, phản ánh chính đáng của Nhân dân ngay từ cơ sở.

2. Thi đua nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cán bộ cơ sở

Rà soát, đánh giá thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ cấp xã theo từng chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực và yêu cầu nhiệm vụ sau sắp xếp tổ chức bộ máy; xác định rõ những mặt mạnh, hạn chế, khó khăn, vướng mắc, tình trạng thừa, thiếu cán bộ theo lĩnh vực, nhất là các lĩnh vực kinh tế, công nghệ thông tin, quản lý đất đai, xây dựng, quy hoạch để có giải pháp đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng phù hợp theo mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 06-NQ/TU.

Tạo điều kiện cho cán bộ công chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là kỹ năng tham mưu, tổng hợp, xử lý tình huống, tiếp công dân, đối thoại với Nhân dân, giải quyết thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, quản trị dữ liệu, quản lý và xử lý hồ sơ

trên môi trường điện tử, quản lý nhà nước trên các lĩnh vực phát sinh nhiều nhiệm vụ ở cơ sở; thực hiện đào tạo, bồi dưỡng theo nguyên tắc “thiếu gì học nấy”, “vừa học vừa làm”, bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

Đặc biệt tạo điều kiện tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ theo từng nhóm đối tượng, nhóm chức danh, vị trí việc làm; ưu tiên bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng công tác Đảng, đạo đức công vụ, chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, trí tuệ nhân tạo, phân tích dữ liệu, quản trị dự án, quản trị nhân sự, tài chính công và cải cách hành chính cho cán bộ cơ sở, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số trong nguồn quy hoạch.

Tăng cường luân chuyển, điều động, biệt phái, giao việc khó, việc mới, nhiệm vụ trọng tâm, nhiệm vụ đột phá để rèn luyện, thử thách cán bộ trong thực tiễn; kết hợp chặt chẽ giữa rèn luyện thực tiễn với đánh giá kết quả, sản phẩm công tác, mức độ hoàn thành nhiệm vụ và uy tín của cán bộ làm căn cứ quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ.

Kịp thời phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường; kiên quyết chấn chỉnh, thay thế hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét đối với cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thiếu trách nhiệm, né tránh, đùn đẩy, gây trì trệ trong giải quyết công việc.

Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong quản lý, phân công, kiểm tra, đánh giá cán bộ; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, chất lượng phục vụ Nhân dân và sự hài lòng của tổ chức, cá nhân làm thước đo quan trọng để đánh giá cán bộ, công chức.

3. Thi đua nâng cao đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động công vụ; chấp hành nghiêm nội quy, quy chế làm việc, chế độ thông tin, báo cáo, thời gian làm việc, quy trình giải quyết công việc.

Đổi mới lề lối, tác phong làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, trách nhiệm, tận tụy; thực hiện tốt văn hóa công sở, văn hóa giao tiếp với Nhân dân; xây dựng hình ảnh cán bộ cơ sở thân thiện, trách nhiệm, liêm chính, hành động vì lợi ích chung.

Tăng cường kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh việc thực thi công vụ ở cơ sở; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm đạo đức công vụ, gây phiền hà, những nhiễu, chậm trễ trong giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

4. Thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ Nhân dân

Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc ở cơ sở; nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; bảo đảm giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn, giảm tối đa hồ sơ quá hạn, hạn chế việc người dân phải đi lại nhiều lần.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; triển khai, khai thác hiệu quả “Sổ tay đảng viên điện tử”, cơ sở dữ liệu cán bộ, đảng viên, chế độ báo cáo, thống kê công tác

đảng bằng phương thức điện tử, góp phần nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, chính quyền.

Tổ chức đối thoại, tiếp xúc, lắng nghe ý kiến Nhân dân; kịp thời nắm bắt tình hình cơ sở, giải quyết những vấn đề phát sinh từ thôn bản không để vụ việc phức tạp kéo dài do thiếu trách nhiệm trong tham mưu, xử lý.

Phân đầu xây dựng mô hình chính quyền cơ sở phục vụ, hoạt động công khai, minh bạch, hiệu quả; nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước ở cơ sở.

5. Thi đua xây dựng mô hình, điển hình tiên tiến về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở

Phân đầu lựa chọn xây dựng ít nhất 01 mô hình, cách làm hiệu quả trong nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở; chú trọng các mô hình về rà soát, bố trí cán bộ theo vị trí việc làm, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng theo nhu cầu thực tiễn, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao trách nhiệm công vụ, tiếp dân, đối thoại, giải quyết kiến nghị của Nhân dân, góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 06-NQ/TU.

Triển khai thực hiện mô hình “Chi bộ bốn tốt”; mô hình ứng dụng sổ tay đảng viên điện tử, sinh hoạt chi bộ trên nền tảng số ở nơi đủ điều kiện; mô hình “cầm tay chỉ việc” trong bồi dưỡng cán bộ cơ sở; mô hình phát hiện, bồi dưỡng, giao việc khó để rèn luyện cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số.

Chi bộ, các cơ quan liên quan tăng cường phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng những tập thể, cá nhân tiêu biểu; tạo sức lan tỏa trong toàn tỉnh về tinh thần trách nhiệm, tận tụy, đổi mới, sáng tạo của đội ngũ cán bộ cơ sở.

Các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn để cụ thể hóa chỉ tiêu, tiêu chí đánh giá; trong đó tập trung vào các nội dung sau:

- 100% các cơ quan, đơn vị ban hành kế hoạch hoặc văn bản cụ thể hóa, tổ chức phát động, đăng ký nội dung thi đua theo Kế hoạch này.

- 100% các cơ quan, đơn vị rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức theo chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, khung năng lực và yêu cầu nhiệm vụ; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

- 100% các chi bộ được rà soát, đánh giá chất lượng hoạt động của chi bộ, chất lượng sinh hoạt chi bộ, thực trạng đội ngũ cán bộ, đảng viên; chủ động xây dựng giải pháp củng cố tổ chức cơ sở đảng, nâng cao năng lực lãnh đạo của cấp ủy, chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Trong năm 2026, phân đầu rà soát, bố trí đủ cán bộ theo vị trí việc làm; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ xã giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm, làm cơ sở thực hiện mục tiêu đến hết năm 2028 có 100% cán bộ có chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm theo Nghị quyết số 06-NQ/TU.

- Rà soát, lập danh sách, theo dõi nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số; gắn quy hoạch với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, biệt phái, giao nhiệm vụ khó, việc mới để rèn luyện, thử thách, tạo nguồn cán bộ lâu dài.

- 100% cán bộ, công chức xã được đánh giá, xếp loại hằng tháng theo phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI; kết quả đánh giá phải gắn với sản phẩm công việc, tiến độ, chất lượng thực hiện nhiệm vụ và tinh thần trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

- 100% cán bộ xã được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo vị trí việc làm, đạo đức công vụ, văn hóa công sở, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, đổi mới sáng tạo ở mức độ, nội dung phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

- Phần đầu 100% cấp ủy viên cơ sở, cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ trong nguồn quy hoạch được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ; chú trọng kỹ năng công tác Đảng, chuyển đổi số, khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, đạo đức công vụ và văn hóa công sở.

- Xã xây dựng ít nhất 01 mô hình hoặc cách làm hiệu quả về nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao đạo đức công vụ, trách nhiệm tiếp dân, đối thoại và giải quyết kiến nghị của Nhân dân.

- Phần đầu giảm tỷ lệ hồ sơ thủ tục hành chính giải quyết quá hạn; nâng cao tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn, trước hạn; nâng cao mức độ hài lòng của tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước ở cơ sở.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu; đồng thời chấn chỉnh, xử lý hoặc đề xuất xử lý các tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, để phát sinh nhiều phản ánh, kiến nghị chính đáng của Nhân dân.

IV. TỔNG KẾT VÀ KHEN THƯỞNG

1. Tổng kết phong trào thi đua

Ban Thường vụ Đảng ủy tổ chức tổng kết phong trào thi đua bằng hình thức phù hợp hoàn thành trước ngày 10/12/2026; gửi báo cáo tổng kết về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 15/12/2026.

2. Khen thưởng phong trào thi đua

Căn cứ kết quả thực hiện phong trào thi đua, Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét biểu dương, khen thưởng theo thẩm quyền đối với tổ chức đảng, đảng viên, tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”; đồng thời chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã và các cơ quan liên quan tham mưu thực hiện công tác thi đua, khen thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng.

Đối tượng khen thưởng tập trung vào các tập thể, cá nhân có thành tích nổi bật trong tham mưu, triển khai thực hiện phong trào; có mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả; có chuyển biến rõ nét trong nâng cao trách nhiệm công vụ, năng lực công tác, đạo đức công vụ, chất lượng phục vụ Nhân dân ở cơ sở.

Việc xét biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trong thực hiện phong trào thi đua phải bảo đảm đúng thẩm quyền, đúng đối tượng, đúng thành tích, công khai, minh bạch, khách quan, thực chất; gắn với kết quả thực hiện chủ đề “Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”, kết quả xây dựng, biểu dương, nhân rộng các mô hình,

điển hình tiêu biểu và kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng theo phương pháp đánh giá, đo lường bằng KPI theo Quy định số 870-QĐ/TU, ngày 29/4/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Ưu tiên xem xét biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có kết quả thực hiện nhiệm vụ nổi trội, sản phẩm công việc cụ thể, bảo đảm chất lượng, tiến độ; có đạo đức công vụ tốt, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và góp phần nâng cao hiệu quả phục vụ Nhân dân; không xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân để xảy ra vi phạm, khuyết điểm; đồng thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân thiếu trách nhiệm, vi phạm kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, làm ảnh hưởng đến hiệu quả phục vụ Nhân dân.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Xây dựng Đảng

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy triển khai Kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện **“Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”** trên địa bàn xã.

Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, chi bộ tổ chức thực hiện phong trào thi đua; tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện; tham mưu tổng kết phong trào thi đua.

Chủ trì tham mưu nội dung rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 06-NQ/TU; đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Chỉ đạo, định hướng công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung, kết quả thực hiện phong trào thi đua; tăng cường tuyên truyền các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở.

Theo dõi, nắm tình hình Nhân dân và dư luận xã hội liên quan đến trách nhiệm, thái độ phục vụ, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ, công chức; kịp thời tổng hợp, đề xuất giải pháp tuyên truyền và định hướng dư luận xã hội.

2. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo chức năng nhiệm vụ tăng cường giám sát thường xuyên việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên ở các cơ quan, đơn vị, chi bộ; kịp thời phát hiện, kiểm tra, xử lý hoặc tham mưu xử lý các tổ chức đảng, đảng viên có vi phạm theo quy định.

3. Ủy ban nhân dân xã

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức theo Nghị quyết số 06-NQ/TU; gắn phong trào thi đua với cải cách hành chính, chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu hướng dẫn, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đối với phong trào thi đua **“Năm nâng cao chất lượng cán bộ cơ sở”** trên địa bàn xã theo đúng quy định của pháp luật về thi đua, khen

thường; gắn chặt với kết quả thực hiện chủ đề phong trào, kết quả xây dựng, biểu dương, nhân rộng các mô hình, điển hình tiêu biểu và kết quả đánh giá, xếp loại hằng tháng bằng KPI theo Quy định số 870-QĐ/TU; bảo đảm đúng đối tượng, đúng thành tích, đúng quy trình, đúng thẩm quyền; báo cáo kết quả tham mưu, triển khai đăng ký phong trào thi đua trước 25/6/2026.

4. Hội đồng nhân dân xã

Tăng cường giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách liên quan đến xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở, cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân ở cơ sở; rà soát, đề xuất chính sách trong đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ xã phù hợp với quy định của Trung ương, điều kiện thực tiễn của xã và yêu cầu triển khai Nghị quyết số 06-NQ/TU.

5. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân tích cực hưởng ứng, giám sát việc thực hiện phong trào thi đua; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền, xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở.

Tổng hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, hội viên và Nhân dân về tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ, hiệu quả giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức xã; kịp thời phản ánh với cấp ủy, chính quyền để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

6. Các Chi bộ trực thuộc Đảng ủy

Tổ chức triển khai quán triệt nội dung Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ đảng viên trong Chi bộ.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để được xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND xã;
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Đảng ủy;
- Ủy ban MTTQ, các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã;
- Các Chi bộ trực thuộc;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Liêu Văn Bấy